

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล
ในกระบวนการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน
2. หลักการและเหตุผล : ที่มาของโครงการการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

2. เพื่อให้มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล ตามผลงานและความประพฤติ ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ความตรงต่อเวลาและรับผิดชอบในหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ทองพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเสนอมา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน 2565 – ตุลาคม 2566

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

(ลงชื่อ) จ.อ.



(จักรพันธ์ แก้วกวางพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)



(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)



(นางมยุรี อูรินคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น

(ลงชื่อ)



(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ อต ๗๔๖๐๑/ ๑๓๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก จะดำเนินการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๓ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานกาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นางมยุรี อูรินคำ | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกมลรัตน์ ชินดง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. จำเริญจักรพันธ์ แก้วกพาน | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสาลินี พิมพภักดิ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสาลินี พิมพภักดิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- () เห็นควรอนุมัติ
() ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ

จำเอก.....

(จักพันธ์ แก้วกพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

- () เห็นชอบ
() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

- () เห็นชอบ
() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นางมยุรี อูรินคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

- () อนุมัติ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ
() ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายจุลจักร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก

ที่ ๖๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์ | ตำแหน่ง นายก อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางมยุรี อูรินคำ | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นายถาวร สีหาไชย | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. นายวีระพล เมธาวี | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก

	นาง/พิมพ์
	หัวหน้าสำนักปลัด
	รองปลัด อบต.
	ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ ๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเป็นการช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กรนั้น

เพื่อให้การว่าจ้างได้สมประโยชน์แก่ทางราชการ และได้บุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานจ้างจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๒ “การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. นางมยุรี อูรินคำ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวิ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. จำเอนจักรพันธ์ แก้วกวางพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาด้วยความเป็นธรรมและให้เสนอความเห็นเพื่อต่อสัญญา เสนอต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลหายโศกต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

	ร่างพิมพ์
	หัวหน้าสำนักปลัด
	รองปลัด อบต.
	ปลัด อบต.



ข้อความบันทึก

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ อต.๗๔๖๐๑/ ๑๕๓ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จะดำเนินการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ).....

(นางมยุรี อูรินคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน



บันทึกการรายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ผู้มาประชุม

๑. นางมยุรี อูรินคำ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวิ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. จำเริญจักรพันธ์ แก้วกพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายเทพวิญญู แก้วกำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

นางมยุรี อูรินคำ
ประธานกรรมการฯ

เรียน คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มาเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวันนี้ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ที่ ๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถและเป็นธรรมมากที่สุด อีกทั้งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ขอมอบหมายให้ นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์ เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ที่ ๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. นางมยุรี อูรินคำ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. จำเอกจักรพันธ์ แก้วกวางพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นางสาวสาลิณี พิมพ์ภักดิ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาในการพิจารณาในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโคก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นางมยุรี อูรินคำ
ประธานกรรมการฯ

พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ได้รับการประเมิน จำนวน ๔๓ คน ได้แก่

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สำนักปลัด

๑. นางสาวสุจิตตา ชัยรัตน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒. นางเจนจิรา ชัยมูล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นายวรุตม์ พิมศร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔. นางนฤมล ผิวเงิน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๕. นางสาวชฎาภรณ์ ชัยชนะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๖. นางรัศมี คำเจริญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๗. นางน้ำฝน หงษ์ไช	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๘. นายมนตรี กรมแสง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๙. นายฉัตรชัย วงษ์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย

๑๐. นายชำนาญ กองคำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑๑. นายเทพวิญญู แก้วกำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๒. กองคลัง

๑๒. นางวนิดา ทองทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี

๑๓. นางสาวนิตยา คชวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๑๔. นางสาววลัยลักษณ์ ชาวอุบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๑๕. นางสาวณัฐริษา สิงห์โตแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. กองช่าง

๑๖. นายอาทิตย์ ทีปสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑๗. นายจิระพงษ์ พุทธบุรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑๘. นายจตุพล พรหมเทศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๙. นายจิระโชค จันทรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

๔. กองสวัสดิการสังคม

๒๐. นายปริญญา คำพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. สำนักปลัด

๑. นางสาวนิตยา วงษ์ไทย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒. นายณรงค์ ไชยภูมิ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง

๓. นายวุฒิพงษ์ เจนชัย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๔. นางสาวฐิติกานต์ ผิวเงิน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๕. นางสาวอริสรา พรหมกุล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๖. นายสมพร เพียรพจน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๗. นายไชยิต บำรุงสุข ตำแหน่ง นักการภารโรง

๘. นายวิสิทธิ์ จันทะวงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ

๙. นายจักรพล ไชยภูมิ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑๐. นายจีรพล อุปนันท์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๑๑. นายอนนท์ อุปนันท์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๑๒. นายสาคร นราวงษ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๑๓. นายบรรพต ปักษา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑๔. นายธนากร พรหมมา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑๕. นางสาวสมยงค์ วงสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑๖. นายภาณุพงษ์ ยศอ่อน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๒. กองคลัง

๑๘. นายวัชรพงษ์ หงษ์ไส ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
 ๑๙. นายนนท์วัช วงษ์ไทย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
 ๒๐. นายธีรวัฒน์ วงสุวรรณ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. กองช่าง

๒๑. นายฉัตรชัย เพียรสมภาร ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา
 ๒๒. นายชูเกียรติ ชาวอุบล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
 ๒๓. นายสุรียา หมอยาเก่า ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

โดยพนักงานจ้างทุกตำแหน่งทั้งในสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการสังคม ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม

-รับทราบ-

นางมยุรี อูรินคำ
 ประธานกรรมการฯ

ตามที่คุณบังคับบัญชาขึ้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- ปริมาณผลงาน
- คุณภาพผลงาน
- ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึงร้อยละ ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรักหาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นของแต่ละส่วนราชการได้ประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลคะแนนดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ผลคะแนนการประเมิน (%)	ระดับผลการประเมิน
สำนักปลัด					
๑	นางนงมล ผิวเงิน	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑๐๐	๙๘.๕๐	ดีเด่น
๒	นางสาวสุจิตตา ชัยรัตน์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐๐	๙๙.๐๐	ดีเด่น
๓	นางสาวเจนจิรา ชัยมุล	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	๑๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น
๔	นายวรุฒ พิมศร	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐๐	๙๗.๓๐	ดีเด่น
๕	นายเทพวิญญู แก้วกำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๖	นางสาวชฎาภรณ์ ชัยชนะ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น
๗	นางรัศมี คำเจริญ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๘๑.๐๐	ดี
๘	นางน้ำฝน หงษ์ใส	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๙๕.๗๐	ดีเด่น
๙	นายชำนาญ กองคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๑๐	นายฉัตรชัย วงษ์แก้ว	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑	นายมนตรี กรมแสง	พนักงานขับรถยนต์	๑๐๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น
กองคลัง					
๑๒	นางวนิดา ทองทิพย์	ผช.นักวิชาการเงินฯ	๑๐๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๑๓	นางสาวนิตยา คชวงศ์	ผช.จพง.พัสดุ	๑๐๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๑๔	น.ส.วลัยลักษณ์ ชาวอุบล	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๐๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๑๕	นางสาวณัฐริษา สิงห์โตแก้ว	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
กองช่าง					
๑๖	นายอาทิตย์ ทีปสว่าง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๗	นายจิระพงษ์ พุทธบุรี	ผช.นายช่างโยธา	๑๐๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๑๘	นายจตุพล พรหมเทศ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๐	๙๗.๑๐	ดีเด่น
๑๙	นายจิระโชค จันทร์ตรา	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๐๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น
กองสวัสดิการสังคมฯ					
๒๐	นายปริญญา คำพิมพ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ผลคะแนนการประเมิน (%)	ระดับผลการประเมิน
สำนักปลัด					
๑	นางสาวฐิติกานต์ ผิวเงิน	คณงานทั่วไป	๑๐๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น
๒	นายณรงค์ ไชยภูมิ	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	๑๐๐	๙๑.๖๐	ดีมาก
๓	นายบรรพต ปักษา	คณงานทั่วไป	๑๐๐	๙๑.๖๐	ดีมาก

๔	นายโมชิต บำรุงสุข	นักการภารโรง	๑๐๐	๙๗.๗๐	ดีเด่น
๕	นายวิสิทธิ์ จันทะวงษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๖	นายจิรพล อุปนันท์	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๐	๙๔.๕๐	ดีมาก
๗	นายสาคร นราวงษ์	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๐	๙๔.๕๐	ดีมาก
๘	นายอนนท์ อุปนันท์	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๐	๙๔.๕๐	ดีมาก
๙	นายจักรพล ไชยภูมิ	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๑๐	นางสาวนิตยา วงษ์ไทย	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๗.๒๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวอาริสรา พรหมกุล	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๑๒	นางสาวสมยงค์ วงสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๕.๙๐	ดีเด่น
๑๓	นายสมพร เพียรพจน์	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๔.๕๐	ดีมาก
๑๔	นายวุฒิพงษ์ เจนชัย	พนักงานดับเพลิง	๑๐๐	๙๐.๘๐	ดีมาก
๑๕	นายภานุพงษ์ ยศอ่อน	พนักงานดับเพลิง	๑๐๐	๙๑.๖๐	ดีมาก
๑๖	นายธนากร พรหมมา	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๓.๕๐	ดีมาก
กองคลัง					
๑๖	นายวัชรพงษ์ หงษ์ไส	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๑๗	นายนนท์ธวัช วงษ์ไทย	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๕.๘๐	ดีเด่น
๑๘	นายธีรวัฒน์ วงสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๖.๘๐	ดีเด่น
กองช่าง					
๑๙	นายสุรียา หมอयाเก่า	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๒๐	นายชูเกียรติ ชาวอุบล	คนงานทั่วไป	๑๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๒๑	นายฉัตรชัย เพียรสมภาร	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๐๐	๙๓.๕๐	ดีมาก

ที่ประชุม - รับทราบผลคะแนน -

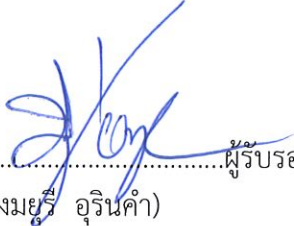
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นางมยุรี อูรินคำ มีกรรมการท่านใด จะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (-ไม่มี-) หากไม่มีอะไร
ประธานกรรมการฯ เพิ่มเติม ขอหมอบหมายให้นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดี เลขานุการ ดำเนินการจัดทำรายงาน
การการประชุมเพื่อนำไปพร้อมกับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างครั้งที่
๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการพิจารณาอนุมัติเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงานการประชุม
(นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) จำเอก..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(จักรพันธ์ แก้วกษาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางมยรี อูรินคำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

คูฉบับ



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
รับ(e) 6657
วันที่ 10 เม.ย. 2566
เวลา

ที่ อด ๗๕๖๐๑/๓๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
๕๑๑๖๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน	จำนวน ๓ ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	จำนวน ๓ ชุด
	๓. สำเนาใบสรุปแบบคำนวณการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน ๓ ชุด
	๔. สำเนาคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ	จำนวน ๓ ชุด
	๕. สำเนาแบบสรุปข้อมูลรวมบุคคลส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๓ ชุด
	๖. สำเนาแบบ คชจ.๑ คชจ. ๑/๑ คชจ.๒ คชจ.๒/๑ คชจ.๒/๒ คชจ.๖	จำนวน ๓ ชุด
	๗. สำเนาแบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	จำนวน ๓ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สำนักปลัด ฯ
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๔๒๙๒ ๑๙๗๙

ร่างพิมพ์
หัวหน้าสำนักปลัด
รองปลัด อบต.
ปลัด อบต.

คู่มือ



ที่ อด ๗๔๖๐๑/ ๗๑๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี
๔๑๑๖๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอบ้านฝ้อ

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาใบสรุปแบบคำนวณการเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. สำเนาแบบสรุปข้อมูลรวมบุคคลส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. สำเนาแบบ คชจ.๑ คชจ. ๑/๑ คชจ.๒ คชจ.๒/๑ คชจ.๒/๒ คชจ.๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. สำเนาแบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่๑ (ครึ่งปีแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้รายงานจังหวัดทราบโดยตรงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลจักร ทงทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๔๒๙๒ ๑๙๗๙

10 เม.ย ๖๖

	ร่างพิมพ์
	หัวหน้าสำนักปลัด
	รองปลัด อบต.
	ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ที่ ๗๕ /๒๕๖๖
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายจุลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

	ช่าง/พิมพ์
	หัวหน้าสำนักปลัด
	รองปลัด อบต.
	ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ ๘๕ /๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายจุลจิตร์ ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ อต.๗๔๖๐๑/๑๗๓ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ประชุมพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ มีมติเห็นสมควรว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น มีจำนวน ๔ คน ตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบล ($๒๔ \times ๑๕ \% = ๓.๖$ คิดเป็น ๔ คน) ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จำนวน ๔ ราย มีดังนี้		
๑.๑	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑.๒	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
๑.๓	จ.อ.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑.๔	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ ราย มีดังนี้		
๒.๑	นางมยุรี อูรินคำ	ปลัด อบต.
๒.๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.
๒.๓	จำเอกจักรพันธ์ แก้วกวางพาน	หัวหน้าสำนักปลัด
๒.๔	นางสาวจุฑามาส ไชยขมภู	นักวิชาการศึกษา
๒.๕	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร
๒.๖	นางสาวทักษิณา บุญจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒.๗	นางสาวพิมพ์พรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร
๒.๘	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.๙	นางสาวสาลินี พิมพ์ศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.๑๐	นางสาวไพจิตร สังคะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๒.๑๑	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๒.๑๒	นางกมลรัตน์ ชินตง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒.๑๓	นางสาววาหิณี เศรษฐ์สังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒.๑๔	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒.๑๕	นางสาวทัศนีย์ โคตรขมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒.๑๖	นางสาวอรพิน ไคร์ลาวัลย์	เจ้าพนักงานธุรการ
๒.๑๗	นายศุภชัย สิ้นชื่น	นายช่างโยธา
๒.๑๘	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒.๑๙	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน
๒.๒๐	นางนันทิยา สมชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดี)

เจ้าพนักงานธุรการธุรการชำนาญ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

() เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ) จำเอก.....

(จักรพันธ์ แก้วกวางพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

() เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

() เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นางมยุรี อูรินคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

() เห็นชอบ อนุมัติดำเนินการตามที่เสนอ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายจุลลจิตร์ ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

คู่มือ

ใบสรุปแบบคำนวณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแนบท้ายบัญชีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านฝืด จังหวัดอุดรธานี

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

(โควตาร้อยละ ๑๕ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

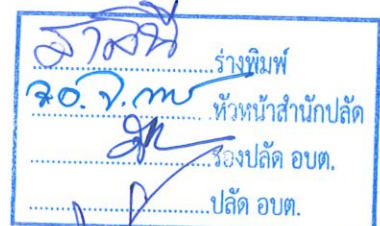
๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด	จำนวน ๒๔ คน
๒. ๑๕ % ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๒๔ คน)	จำนวน ๔ คน
๓. รวมเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน ๖๒๗,๗๔๐ บาท
๔. จำนวนร้อยละ ๖ % ของเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	จำนวน - บาท
๕. จำนวนที่ใช้เลื่อนขึ้น ๑ เมษายน ๒๕๖๖	เป็นเงิน ๓๗,๖๖๔.๔๐ บาท
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น	จำนวน ๔ คน
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๒๐ คน
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขึ้น	จำนวน - คน
รวมพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๔ คน
๖. คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ข้อ ๔ - ๕)	เป็นเงิน - บาท
๗. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขึ้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	เป็นเงิน - บาท
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น	จำนวน - คน
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น	จำนวน - คน
- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณาไม่ได้รับการเลื่อนขึ้น	จำนวน - คน
(กรณีโอน (ย้าย) หลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนจากหน่วยงานเดิม)	
๘. คงเหลือเงินที่จะพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเพิ่มตามขีดความดีความชอบพิเศษ (ข้อ ๖ - ๗)	เป็นเงิน - บาท

ลงชื่อ

(นางมยุรี อุรินคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก

ผู้รับรองข้อมูล



ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่๑(ครั้งแรก)(๑ต.ค๖๕-๓๑มี.ค๖๖)ปีงบประมาณ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน
สำนักปลัด					
๑	นางมยุรี อรินคำ	ปลัด อบต.	บก.	๙๔	ดีเด่น
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.	บต.	๙๔	ดีเด่น
๓	จำเอนจักรพันธ์ แก้วกวางพาน	หัวหน้าสำนักปลัด	อต.	๙๔	ดีเด่น
๔	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ชก.	๙๖.๔	ดีเด่น
๕	นางสาวจุฑามาส ไชยชมภู	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๙๖.๘	ดีเด่น
๖	จ.อ.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๙๖.๘	ดีเด่น
๗	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร	ปก.	๙๕.๖	ดีเด่น
๘	นางสาวทักษิณา บุญพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๙๗	ดีเด่น
๙	นางสาวพิมพ์พรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๙๔.๘	ดีเด่น
๑๐	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๙๖.๘	ดีเด่น
๑๑	นางสาวสาลินี พิมพ์ศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๙๗	ดีเด่น
๑๒	นางสาวไพจิตร สังคะโท	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๙๖.๔	ดีเด่น
๑๓	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.	๙๖.๒	ดีเด่น
กองคลัง					
๑๔	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.	๙๔	ดีเด่น
๑๕	นางสาววาทีณี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๙๕.๔	ดีเด่น
๑๖	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๙๓.๘	ดีเด่น
๑๗	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๙๘.๔	ดีเด่น
๑๘	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๙๓.๖	ดีเด่น
กองช่าง					
๑๙	นายวีระพล เมธาวิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	อต.	๙๔	ดีเด่น
๒๐	นางสาวอรพิละ ศรีลาวณิชย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๙๕.๔	ดีเด่น
๒๑	นายศุภชัย สิ้นชื่น	นายช่างโยธา	ปง.	๙๒.๔	ดีเด่น
กองสวัสดิการสังคม					
๒๒	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.	๙๔	ดีเด่น
๒๓	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๙๖	ดีเด่น
หน่วยตรวจสอบภายใน					
๒๔	นางนันทยา สมชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๙๖.๔	ดีเด่น